

# A Vajda Péter Ének-zenei Általános és Sportiskola nevelőtestületének véleménye

## Szabóné Szél Julianna igazgatói pályázatáról

„Nem az az igazi hős, aki nagy tettekre született,  
hanem az, aki - a kis dolgok által  
- hűségből emel pajzsot maga köré.”  
Paolo Coelho

Szabóné Szél Julianna munkáját személyesen jól ismerjük mindannyian. A pályázat mögött tudjuk, hogy egy iskolánkat szerető, azért tenni akaró, szívósan küzdeni tudó igazgató jelölt áll.

A munkaközösségek olyan pontosan és jól megfogalmazták a pályázó munkáját, terveit, személyiségét, hogy több gondolat visszaköszön majd a tantestület közös véleményében is.

A pályázat stílusa közérthető, tartalmilag és formailag is szép munka, igényesen szerkesztett, tartalmas, logikusan felépített. Bizonyítja a pályázó sok éves vezetői és pedagógiai tapasztalatát. Minden fontos kérdést érint. Szépek a diagramok, jól szemléltetik iskolánk helyzetét. A pályázat egészét jól láthatóan megalapozza a pályázónak az iskolában, és azon kívül szerzett szakmai tapasztalata és magas fokú felkészültsége. A pályázatból és az elmúlt évek gyakorlatából kitűnik, hogy Szabóné Szél Julianna jól ismeri a Vajda Péter Ének- zenei Általános és Sportiskola tanulóinak szociológiai összetételét és annak jellegéből fakadó pedagógiai feladatokat, amelyekkel az iskolának számolnia kell. Pályázatában hangsúlyos szerepet kap a tehetség gondozás mellett a problémás tanulókkal való foglalkozások szervezése. Lehetőségeket keres a megváltozott összetételű, nagyon eltérő képességű és magatartású tanulókat magába foglaló diákság hatékony, eredményes fejlesztésére, nevelésére.

Jól ismeri az iskola hagyományait, pedagógiai múltját, amelyet nem szeretne megszakítani, és amit továbbfejlesztve kell folytatnia.

Fontos számára, ahogy számunkra is, iskolánk hagyományainak megőrzése és a kor követelményeinek megfelelő megújulása. A vezetői pályázat erénye, hogy egyenlő hangsúlyt fektet az egyes területekre, az intézmény sikeres és hatékony működtetéséhez szükséges valamennyi terület elemzésére kitér. A pályázó számára fontos a hagyományok megtartása, a munkafegyelem erősítése, a kiszámíthatóság és a megújulás lehetősége. A munkaközösségek szerint ezek a célok megfelelő indoklással, és a tantestület által közösen elfogadott értékekkel összhangban szerepelnek a pályázatban.

Pályázatából kiderül, hogy jól átgondolt és eltervezett programmal rendelkezik az eljövendő igazgatói ciklusra.

A Vajda Péter Ének-zenei Általános és Sportiskola tantestületének általános véleménye szerint az igazgatói pályázat igényes, szépen elkészített, precíz munka. Nyitott fülekre, és támogatásra talált minden olyan tervezett dolog, amellyel a pályázatban találkozhattunk. Reméljük, hogy az anyagi körülmények lehetővé teszik ezeknek a szép terveknek a megvalósulását.

A munkaközösségek nagy része kiemelt valamit, és ez legtöbb esetben a leendő igazgató, Szabóné Szél Julianna empatikus személyisége volt.

Ismerve Igazgató Asszony konstruktivitását, a munkaközösségek által megfogalmazott kérdések és vélemények nyitott fülekre találnak, s talán már februártól témái lesznek a rendszerességgel javasolt különböző szintű értekezleteknek.

Vezetői koncepciójában kiemeli a csapatmunkát, a feszültségmentes légkört, az egymásra figyelést és egymástól tanulást, melyek az iskola szempontjából fontos területek.

A pályázat egyik különösen fontos értéke annak hangsúlyozása, hogy minden gyermeket „képeségeiknek megfelelő tudással vétezzük fel és ez a tudás alkalmassá teszi őket arra, hogy bárhol, bármilyen helyzetben megállják a helyüket, tudjanak élni a lehetőségekkel, képessé váljanak a hátrányok, kudarcok leküzdésére”.

A pályamunka rengeteg értékes elemet tartalmaz. Kiolvasható belőle a töretlen és szakadatlan tenniakarás, kitartásra buzdít, lelket önt a csüggedőkbe, folytonosságot és megújulást ígér, és azt, hogy szembenézve az új kihívásokkal magunk is jobb emberekké válhatunk.

. Személyiségével képviseli a megújulásra mindig kész, korszerű, a jelen kori igényeknek megfelelő, de ugyanakkor a Vajda szellemiségét megtartó, a hagyományos értékeket megőrző iskolát.

Minden pedagógus egy kicsit, vagy nagyon is saját szemüvegén át nézte, nézi ezt a pályázatot, és mindenki megtalálhatta benne a neki szóló üzenetet. Aki nagyobbra nyitotta szemét, még többet is láthatott.

A Vajda dolgozói tudják, hogy milyen vezetőt szeretnének. Olyat, aki demokratikus szellemű, a munkát egyenlően osztja el, a jó munkát megbecsüli, iskolánkért - a gyerekekért és a dolgozókért – mindenhol ki tud állni, ha kell igent, ha kell, nemet tud mondani. Nem kell tökéletesnek, hibátlannak lennie, hanem olyannak, aki jó szándékú, és képes a fejlődésre, nyugodt, alkotói légkört tud munkatársai számára teremteni.

Szabóné Szél Julianna pályázatával meggyőzött bennünket, hogy kreativitása, jártassága az új oktatási módszerekben, nyitottsága az újdonságokra pozitívan hathat iskolánk további fejlődésére. Tantestületünk teljesíthetőnek ítéli meg a pályázatában megfogalmazott célokat, biztonságot lát annak a munkának a folytatására, amit az intézmény már elért. Megvalósítható törekvéseket vázol fel, melyek lehetővé teszik, hogy az elkövetkezendő években is nyugodt, magas színvonalú munkát folytathassunk az intézményben. Széles látóköre és a mai kornak megfelelő menedzser szemlélete alkalmassá teszi a vezető feladatok hatékony ellátására.

A 2013-ban történt iskolai és oktatáspolitikai változások erős hatással voltak a tantestületre, amely egy mindenki által megbecsült, elfogadott, határozott vezetőt kíván. Szabóné Szél Julianna ezek között a változások között is megállta a helyét, nem utolsósorban a mögötte felsorakozó és személyét elfogadó, az Őt szerető és támogató, vezetői képességeit elismerő tantestületnek köszönhetően.

A sokak által irigyelt, összetartó tantestületben kohéziós erőként működött és reméljük, működik még sokáig. Mindig számíthatunk segítőkészségére, kreativitásával minket is nagy tettekre sarkall. A közös munka, a csapatszellem megtartása, erősítése, egymás segítése, motiválása igen fontos a pályázó számára is.

Ne töprengjünk azon, ami elmúlt, hanem örüljünk a jelennek és az elkövetkezendőknek. Amikor azonban mégis számot vetünk az elmúlt félév történéseivel, és végiggondoljuk a Vajda Péter Ének-zenei Általános és Sportiskolában lezajlottakat, meg kell állapítanunk, hogy Szabóné Szél Julianna megbízott igazgatóként bebizonyította, hogy át tud minket segíteni a nehézségeken, szakmai hozzáértésével, empátikus személyiségével, kompromisszumokra törekvő vezetési stílusával. Ezek a tulajdonságok sarkallták a munkaközösségeket a pályázat figyelmes és érdeklődő olvasására, a bátor kérdésre, jövőnk közös átgondolására.

Szabóné Szél Julianna személye, személyisége biztosíték arra, hogy iskolánk hűséggel és méltón folytatja elődeink nagyszerű munkáját! Hiszen Vajda csak egy van!

A Vajda Péter Ének-zenei Általános és Sportiskola nevelőtestülete elfogadja és támogatja a pályázatban foglaltakat, és egyetért Szabóné Szél Julianna igazgatói kinevezésével.

Budapest, 2014. január 11.